



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2025

CNPJ:

15.180.961/0001-00

Enviada por:

MARIA ROMILDA TAVARES MALTEZ

Enviada em:

05/08/2025 - 08:48

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:  
**ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.  
**NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais.  
**ADOTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.  
**NÃO ADOTA** licença maternidade estendida.  
**NÃO ADOTA** licença paternidade estendida.  
**ADOTA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
  - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
  - Capacidade de trabalho em equipe.
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

